

Verlofbeleid

We worden steeds vaker geconfronteerd met schriftelijke of mondelinge verzoeken om verlof, buiten de reguliere schoolvakanties om. Het komt hierbij ook wel eens voor dat het verzoek pas ingediend wordt nadat ouders een vakantie al geboekt hebben of het verlof al geregeld is. Dit leidt soms, voor beide partijen, tot lastige situaties.

Voor ieder kind in Nederland geldt de **Leerplichtwet 1969**. Hierin wordt het **leerrecht** en de **leerplicht** van leerlingen tussen 5 en 18 jaar geborgd. In deze wet staan ook regels over vakantie en andere vormen van verlof binnen schooltijd.

Hieronder staan de **drie meest voorkomende vormen van verlof** en de voorwaarden die daaraan verbonden zijn; dit zijn, vakantieverlof, verlof wegens bijzondere gebeurtenissen, verlof wegens religieuze verplichtingen.

De richtlijnen zijn ook terug te vinden op de site van de rijksoverheid: [Mag ik mijn kind meenemen op vakantie buiten de schoolvakantie? | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/vakantie-buiten-de-schoolvakantie)

1 Vakantieverlof

In art 11, sub f van de Leerplichtwet 1969 staat dat ouders vakantieverlof kunnen aanvragen wanneer de specifieke aard van hun beroep het onmogelijk maakt om binnen één van de bestaande schoolvakanties gezamenlijk als gezin op vakantie te gaan.

Bij het begrip “specifieke aard van het beroep” moet vooral gedacht worden aan seizoensgebonden werk of werkzaamheden in bedrijfstakken die een piekdrukte kennen binnen de schoolvakanties.

De verlofaanvraag moet schriftelijk worden ingediend bij de directeur van de school. Deze mag slechts éénmaal per schooljaar maximaal 10 schooldagen verlof verlenen. Het is bovendien wettelijk niet toegestaan verlof in de eerste twee weken van het schooljaar te verlenen.

Bewijzen dat u niet tijdens schoolvakantie op vakantie kunt:

Kunt u tijdens geen enkele schoolvakantie op vakantie en komt dit door uw werk? Dan moet u dit kunnen bewijzen:

- **Als ondernemer** moet u kunnen aantonen dat u een groot deel van uw inkomsten mist als u tijdens schoolvakanties op vakantie gaat en dat u niet vervangbaar bent. Het beste kunt u dit aantonen middels een accountantsverklaring.
- **Als werknemer** kunt u een verklaring van uw werkgever overleggen. Bijvoorbeeld als u seizoenswerk doet. De werkgever dient duidelijk te maken waarom u niet vervangbaar bent en aantonen dat er voor hem onoverkomelijke bedrijfseconomische risico's zijn als u tijdens een schoolvakantie op vakantie zou gaan.

2 Verlof wegens bijzondere gebeurtenissen

Het kan gebeuren dat er tijdens schooltijd een situatie ontstaat waarvoor u verlof voor uw kind(eren) nodig heeft. De leerplichtwet spreekt in art 11, g en art 14 van verlof wegens gewichtige omstandigheden.

De Leerplichtwet geeft de directeur voor het verlenen van dit verlof de volgende richtlijnen:

- ☐ Verhuizing, 1 dag
- ☐ het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad;
 - in Nederland maximaal 1-2 schooldagen
 - in het buitenland maximaal 5 schooldagen
- ☐ ernstige ziekte van familieleden
- ☐ bij overlijden van bloed- of aanverwant;
 - in de 1e graad maximaal 5 schooldagen
 - in de 2e graad maximaal 2 schooldagen
 - in de 3e en de 4e graad maximaal 1 schooldag
 - in het buitenland: 1e t/m 4e graad maximaal 5 schooldagen
- ☐ het voldoen aan een wettelijke verplichting
- ☐ bij 25, 40 of 50 jarig ambtsjubileum en het 12 ½, 25, 40, 50 en 60 jarig huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders: maximaal 1 schooldag
- ☐ andere belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof

De aanvraag voor verlof doet u schriftelijk bij de directeur van de school, het liefst vooraf maar uiterlijk twee dagen na het ontstaan van het verlof. Wanneer uw aanvraag meer dan 10 schooldagen betreft, moet de leerplichtambtenaar van de gemeente waar uw kind naar school gaat hierover de beslissing nemen.

De volgende situaties zijn geen 'andere gewichtige omstandigheden' en extra verlof wordt hiervoor niet verleend:

- ☐ familiebezoek in het buitenland
- ☐ lang weekend of midweek met het gezin, familieleden of vrienden
- ☐ omdat de tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode
- ☐ vakantiespreiding in den lande
- ☐ eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke
- ☐ verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn
- ☐ oriënteren op emigratie of op terugkeer naar land van herkomst
- ☐ een verlofperiode van ouders, gebruikmakend van een levensloopregeling/sabbatical ☐ wereldreis

Zowel de directeur als de leerplichtambtenaar (verlof wegens gewichtige omstandigheden >10 schooldagen) mogen u vragen om uw verlofaanvraag te ondersteunen met bewijsmateriaal.

Wanneer u het niet eens bent met de beslissing, mag u schriftelijk bezwaar maken. U moet dit doen bij degene die in eerste instantie bevoegd is tot het verlenen van het verlof.

3 Verlof wegens religieuze verplichtingen

Wanneer uw kind onder schooltijd plichten moet uitvoeren die voortvloeien uit een religieuze- of levensovertuiging, bestaat het recht op verlof, art 11, e . U hoeft hiervan alleen een mededeling te doen bij de directeur van de school. De leerplichtwet schrijft wel voor dat u dit uiterlijk twee dagen voor het ontstaan van het verlof doet.

Afwezigheid zonder verlof

Mocht het voorkomen dat een leerling afwezig is van school zonder dat hiervoor verlof is verleend, dan wordt dit als vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim gemeld bij de leerplichtambtenaar. In het kader van de handhaving van de leerplicht, zal hij/zij een onderzoek naar het ontstane verzuim starten en u, als ouder/verzorger oproepen voor een gesprek.

Als u vragen heeft naar aanleiding van deze uitleg, kunt u ook contact opnemen met de leerplichtambtenaar van de gemeente Waalre, telefoon: 040-2282500.