

Aanwezig: Han, Michelle, Daan, Lieke, Kris & bestuur

Afwezig: Anne

Ter kennisname:

Volgende vergadering: Dinsdag 28 mei

Punt	Onderwerp en discussie	Besluit	Actie
1	Opening door Han / Mededelingen: 1.		
2	Actiepunten vorige notulen: 1. Update afspraak gezonde school	1. Update afspraak gezonde school Geen verdere update. Alleen dat we het breder willen trekken dan gezonde voeding.	
3	Agendapunten: 1. Update MR onderwerpen afgelopen periode 2. Update bestuur onderwerpen afgelopen periode 3. Betrekken ouders bij de MR 4. Brainstorm over 4 jaar doelen; 3 ambities 5. Beleid omtrent ZZP-ers	Notulen: 1. Update MR onderwerpen afgelopen periode - Werkverdelingsplan - Zichtbaarheid van MR (naar ouders en team) - Medewerkerstevredenheid onderzoek → 1x in het jaar verdiepend topic wat uit de tweejaarlijkse vragenlijst komt. Open-vragen terug laten komen. - Topsport beleid + religieuze niet-christelijke feestdagen. - Meerjarige-begroting - Zij-instroomtraject	

		<p>2. Update bestuur onderwerpen afgelopen periode</p> <ul style="list-style-type: none">- Meeste punten zijn bekend. - Brief achterburen over ventilatie: nieuwe omgevingsvergunning aanvragen. Plan om groen op strategische plekken te zetten, zodat je minder zicht hebt op omkasting ventilatie, dit groen is dan voor lange termijn dus ook voor nieuwbouw. <p>Moeten goed uitzoeken wat de kosten van de bomen zijn. Wat zijn alternatieven? Moet even goed uitgezocht worden.</p> <p>3. Betrekken ouders bij de MR</p> <ul style="list-style-type: none">➔ Gesprek Sanne gehad (hoe zij zo veel geïnteresseerden hebben voor de MR)<ul style="list-style-type: none">○ Ouders mogen vergaderingen bijwonen (open inloop om als toehoorder erbij te zijn) – wordt in nieuwsbrief gedeeld.○ Veel gedeeld in nieuwsbrief met ouders (korte samenvatting).○ MR organiseert een informatieavond over interessante thema's voor ouders. (Enquête onder ouders, om interesses te peilen).○ Als je start met MR neem je deel aan een tweedaagse training. Leer je wat ieder jaar	
--	--	--	--

		<p>terug moet komen op agenda etc. (Overwegen om dit om het jaar te doen?)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ leder jaar foto + berichtje van leden MR rondsturen naar alle ouders (ook met oog op nieuwe ouders). ○ Soms sluiten andere collega's aan, die een expertise hebben, daarover de MR informeren. <p>4. Brainstorm over 4 jaar doelen; 3 ambities</p> <p>Reactie vanuit team: Laten we ons nu juist verdiepen in de dingen waar we al mee bezig zijn, i.p.v. weer nieuwe dingen erbij te gaan nemen.</p> <p>Onderzoek verder oppakken 'thuis nabij onderwijs'. Bewoners van Waalre, weinig tot geen reactie.</p> <p>Samen met MR en team kijken hoe we op gebied van duurzaamheid kunnen groeien en toekomstplan hebben.</p> <p>Inclusiviteit → hoe zien we ons omgaan met internationalisering.</p> <p>Gesprek team – wat doen we wel en niet. Wat kunnen we weglaten wat we nu allemaal doen?</p>	
--	--	--	--



		<p>Brainstorm met team over inhoud duurzaamheid. Met MR keer samen komen over format.</p> <p>5. Beleid omtrent ZZP-ers</p> <p>Het beleid rondom ZZP is niet uitgeschreven. In de huidige markt kan het voorkomen dat we er gebruik van maken om de formatie compleet te krijgen. De intentie is altijd dat we streven naar reguliere dienstverbanden. Eerste uitgangspunt in ons aannamebeleid is het we streven naar kwaliteit, kwaliteit die we willen borgen in de organisatie. Met de huidige ZZP-ers hebben we die beoogde kwaliteit in de bovenbouw en daarop willen we graag voortbouwen. Vandaar dat we hebben gekeken naar de mogelijkheden voor het komende schooljaar en daarna. Voor het komende schooljaar is een regulier dienstverband daarbij nog niet aan de orde, maar is onderwerp van gesprek in een later stadium volgend schooljaar. In dat stadium kijken we verder, waarbij het voor alle partijen duidelijk is dat de ZZP-constructie na volgend schooljaar eindigt.</p>	
<p>4</p>	<p>Van de geledingen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. TSO 2. OC 3. OV 4. OPR (Ankie/Nadia) 		

5	Jaarkalender & Groslijst	Ouders in de school Speelplein 360 feedback personeelstool	
6	Rondvraag:	IEP rapport onduidelijk voor ouders. Voor de volgende keer <ul style="list-style-type: none"> - Uitleg bij het rapport (hoe je het moet lezen) - Informatieavond hoe je rapport moet lezen voor iedereen - Wel positief over dat ze er meer naar het gehele kind wordt gekeken (dus daar is behoefte aan) 	Dit doorgeven aan Michel/Ankie/Nadia
7	Agendapunten voor de volgende vergadering: <ol style="list-style-type: none"> 1. Format bepalen duurzaamheid inbrengen (en inclusiviteit). Concrete acties hoe met dit onderwerp verder.16 mei 2. Gesprek leerkrachten over onderwerpen als cijfers, huiswerk etc. 		